ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ №1

загальних зборів трудового колективу та громадськості Новоборівського ЦРД «Казка»

від 27.06.2022р.

Порядок денний:

1.Звіт директора Новоборівського ЦРД «Казка» Шкорбот Наталії Георгіївни про свою діяльність перед колективом ЦРД та громадськістю

СЛУХАЛИ:директора ЦРД «Казка», яка розповіла присутнім, що в 2021-2022році заклад дошкільний освіти працював відповідно вимог чинного законодавства, Базового компонента дошкільної освіти, річного плану та в межах фінансування визначеного кошторисом. В 2021– 2022 навчальному році в закладі функціонувало 7 груп, які відвідувало 147 дитина, в тому числі 5 дошкільнят відвідували консультативний центр дошкільного закладу. Групи укомплектовані відповідно віку дітей з врахуванням запитів батьків.

Новоборівський ЦРД «Казка» працював відповідно до Законів України «Про дошкільну освіту», «Про охорону дитинства», Положення про центр розвитку дитини, інструктивно-методичних рекомендацій Міністерства освіти і науки України «Про особливості організації діяльності закладів дошкільної освіти в 2021-2022 навчальному році», згідно Статуту, Програми розвитку ЦРД «Казка до 2022р., Освітньої програми ЦРД «Казка» на 2021-2022н.р.

Впродовж 2021-2022 навчального року освітній процес дошкільного закладу був спрямований на вирішення головних річних завдань:

- Формувати в дітей ціннісне ставлення до здоров'я засобами здоров'язбережувальних технологій та розвивати фізичні якості дошкільників за допомогою елементів спортивних ігор.

- Оптимізувати роботу з розвитку зв’язного мовлення дітей дошкільного віку за допомогою інноваційних методів пізнавальної діяльності та розвивати звукову культуру мовлення дітей.

- Забезпечувати умови для функціонування інклюзивної групи в ЗДО та здійснювати індивідуальний психолого-педагогічний супровід дитини, яка перебуває в інклюзивній групі.

- Формувати в дітей основи сталого способу життя завдяки участі у проектній діяльності природничо-екологічного змісту.

Режим роботи дозволяє вихованцям закладу протягом дня успішно займатись пізнавальною діяльністю, відпочивати, а в другу половину дня вправлятися в дидактичних іграх розвиваючого характеру.

Протягом року в закладі велика увага приділялася пізнавально-методичному забезпеченню освітнього процесу закладу дошкільної освіти. Були придбані методичні посібники, дидактичні матеріали, література, ігри, іграшки. Методичний кабінет поповнився новими матеріалами: тематичними розробками занять, виховних заходів, доповідями, консультаціями, картотеками( розмальовок, дидактичних ігор), лепбуками (у світі рослин, у світі тварин), матеріалами зібраними під час тематичних тижнів.

Підсумки навчального року дозволяють сказати про те, що заплановані задачі не виконані в задовільному обсязі, оскільки з початком повномасштабного вторгнення Російської Федерації та введенням воєнного стану в Україні освітня діяльність з дошкільниками припинилась, відновившись у березні у вигляді дистанційної форми навчання.

Колектив закладу протягом навчального року працював активно, з творчим натхненням і намагався виконати поставлені завдання відповідно Базового компонента дошкільної освіти та програми розвитку дитини дошкільного віку «Українське дошкілля».

Педагогічний колектив центру продовжує роботу над створенням методичного простору. Методична робота, а саме консультації, семінари, тренінги, колективні перегляди, сприяли розвитку творчості, ініціативи та були спрямовані на підвищення якості освітнього процесу.

В ЦРД активно функціонує сайт, а також сторінка в соціальній мережі фейсбук, де розміщено нормативні документи, які регламентують роботу ЗДО, програмне забезпечення, надаються методичні рекомендації щодо виховання дошкільнят, пропонуються довідково-інформаційні матеріали, висвітлюються проведені методичні заходи, надаються методичні матеріали, мультимедійні презентації та фото звіти тощо.

Для якісної реалізації пріоритетних завдань, взятих колективом на навчальний рік, було проведено тематичні вивчення: «Системність, цілісність та послідовність планування та організації мовленнєвої роботи з дітьми», «Результативність створених у групах умов для формування педагогами різних компетентностей у дітей (використовуючи підшкали та параметри методики ECERS-3», «Дотримання плану роботи з дитиною з особливими освітніми потребами», «Стан готовності груп до нового навчального року».

Протягом навчального року педагоги дошкільного закладу удосконалювали свою педагогічну майстерність. Брали активну участь у різноманітних педагогічних заходах, при проведенні яких залучалися такі форми роботи, як консультації : «Організація роботи із самоосвіти», «Проектна діяльність в ЗДО», «Музейна педагогіка в ЗДО», «Освіта для сталого розвитку – потреба сьогодення»; педагогічні години з обговоренням новинок педагогічних публікацій та методичної літератури; виставки - презентації створення групових осередків,планування тематичних циклів, видів дидактичних ігор мотивуючих на здоровий спосіб життя, морального та екологічного розвитку тощо. Використання цих різноманітних методів і прийомів дозволяє сформувати у кожного педагога такий тип мислення, який стає невід’ємною рисою особистості, забезпечує творчий характер будь–якої праці. Педагоги поглибили свої знання, беручи участь у педрадах на теми: «Завдання діяльності педагогічного колективу на 2021-2022 н.р.», «Інноваційні методи розвитку мовлення дітей дошкільного віку», «Екологічні проекти як засіб формування у дошкільників навичок поведінки для сталого розвитку», «Підводимо підсумки навчального року».

У жовтні-листопаді 2021року проводився Місячник безпеки життєдіяльності дітей, у травні – Тиждень безпеки життєдіяльності дітей (дистанційно), протягом яких активно проводилась пізнавальна діяльність з дошкільнятами, батьківські всеобучі з даних тем, моделювання ситуацій, конкурси, розваги, тематичні заняття, які змогу дітям, батькам, педагогам удосконалювати знання щодо бережливого ставлення до свого здоров’я та оточуючих людей. Всі форми роботи з батьками проводились з дотриманням рекомендацій МОЗ України у зв’язку з пандемією корона вірусу.

Протягом навчального року заклад дошкільної освіти організовував виставки спільних дитячих малюнків та батьків за тематиками: «Осінь в гості завітала», «Про безпеку треба дбати», «Зимова казка». Було організовано та проведено проектну діяльність за темами «Осінній капелюшок», «Ялинкова прикраса», «Город на підвіконні».

З метою підвищення фахового рівня педагогів в межах закладу проводились заходи. На хорошому рівні в закладі пройшли семінари та тренінги спеціалістів: ділова гра для педагогів «Різновиди мовленнєвої взаємодії» (провела вихователь-методист Куліковська О.В. разом з вчителем-логопедом Гецнар С.М.); решта запланованих було перенесено на наступний рік у зв’язку з повномасштабними воєнними діями в країні.

У закладі створено належні умови для постійного підвищення кваліфікаційного рівня, педагогічної майстерності, розвитку творчого потенціалу кожного вихователя через різноманітні форми навчання. Безперервне вдосконалення фахової освіти та кваліфікації педагогічних кадрів ЦРД «Казка» відбуваються завдяки курсовій перепідготовці на базі Житомирського обласного інституту післядипломної педагогічної освіти.

Адміністративно – господарська робота велась відповідно річного плану, всі завдання виконано протягом року. завезено на ігрові майданчики пісок, виконано ряд ремонтних робіт з благоустрою приміщень закладу, території, пофарбування та ремонт майданчиків, ігрового обладнання, проведено ряд ремонтних робіт з благоустрою груп. За бюджетні кошти було придбано меблі, ноутбуки, принтери, плазмовий екран в музичний зал, спортивний інвентар, наочний дидактичний матеріал, енциклопедії для дітей.

У закладі створено умови для безпечного проведення освітнього процесу та праці співробітників. У наявності вся нормативна база з охорони праці та пожежної безпеки. Необхідна ділова документація ведеться відповідно до вимог «Положення про навчання та інструктаж з охорони праці». Все обладнання знаходиться у задовільному стані. Заходи, передбачені планом по збереженню та зміцненню матеріальної бази вдалося виконати частково. Пріоритетними напрямами у сфері матеріально-технічного і навчально-матеріального забезпечення освітньої діяльності на наступний рік залишаються обладнання і оснащення: педагогічного процесу, усіх видів діяльності дітей, їхнього побуту, ігрових куточків, фізкультурно - оздоровчої, медичної бази, умов праці робітників дошкільного закладу.

Адміністрацією, педагогічним колективом проводиться певна робота щодо створення безпечних умов життєдіяльності та профілактики травматизму учасників освітнього процесу, у плані роботи за минулий рік / як і в попередніх/ планується робота зі створення безпечних умов праці, розроблені заходи щодо попередження дитячого травматизму. Усі ці питання розглядались на нарадах протягом 2021-2022н.р. Згідно наказу проводиться вивчення правил з техніки безпеки, навчання і перевірки знань з персоналом, заходів для батьків. Продовж року проводився «Місячник безпеки життєдіяльності» в листопаді місяці та «Тиждень знань дітьми правил безпечної поведінки» в травні місяці, день цивільного захисту. Відповідна робота ведеться і з кадрами: семінари, консультування, моделювання поведінки в надзвичайних ситуаціях, анкетування. Двічі в рік, згідно вимог, проводиться інструктаж з безпеки життєдіяльності, охорони життя та здоров’я дітей та персоналу, заняття по наданню першої медичної допомоги, зустрічі з працівниками міліції, працівниками МНС. Головним завданням з господарських питань є провести ремонт радіаційного укриття (сховища), щоб була можливість проводити освітній процес у закладі в змішаному або очному режимі.

Позитивні зрушення відмічені в організації харчування дітей. Організація харчування в закладі ведеться відповідно до Інструкції з організації харчування дітей, затвердженої наказом МОН та МОЗ України від 17.04.2006 № 298/227, та відповідно до фінансового забезпечення. Документація по харчуванню ведеться за затвердженою формою;

* дотримується перспективне меню, яке затверджено начальником управління держпродспоживчслужби у Хорошівському районі;
* приміщення та обладнання для зберігання продуктів харчування відповідають санітарним вимогам;
* терміни реалізації продуктів харчування дотримуються;
* підвищено рівень просвітницької роботи з батьками та працівниками закладу з питань організації харчування.

Медико-профілактичну роботу забезпечують 4 медичних працівники з відповідною освітою: лікар-педіатр (0.25ст) Кондратенко Л.Л., сестра медична старша Ілюк Т.А., сестра медична з дієтичного харчування Мефанік І.І. ., сестра медична фізкабінету Козакевич Н.О.

За 2021-2022н.р. всі питання, з якими зверталися батьки, працівники ЦРД «Казка» вирішувалися спокійно, результативно. Враховувалися пропозиції, зауваження, які надходили від батьків, членів колективу, громадськості.

ВИСТУПИЛИ: т.в.о головного бухгалтера Стужук Л.В. розповіла про те, які потрібно провести підготовчі роботи щодо ремонту радіаційного укриття (сховища), потрібно підготувати акт обстеження укриття, скласти кошторис по ремонту та провести тендерну процедуру щодо визначення того, хто буду проводити ремонт споруди. Акт обстеження на початку червня комісія селищної ради, відділу освіти, та представників закладу склали.

Тищенко М.Ф., помічник вихователя запропонувала самостійно провести підготовчі роботи по ремонту сховища, прибрати його для подальшого ремонту.

Червінська Т.О., вихователь запропонувала не робити косметичний ремонт приміщень, групових кімнат, оскільки вони знаходяться в задовільному стані. Краще привести до ладу сховище. І поки ремонтуватимуть сховище дошкільного закладу, заключити договір з Новоборівським ЖКП щодо оренди сховища у будинку по вул. Казкова 7, для потреб учасників освітнього процесу.

Шкорбот Н.Г. сказала, що в літній оздоровчий період працівники закладу будуть проводити заходи дистанційно, поки не буде відремонтовано сховище.

Хомутовська Л.М., вихователь сказала, що потрібно оновити ігрові майданчики новим обладнанням.

Директор ЦРД «Казка» Шкорбот Н.Г сказала, що влітку буде встановлено на ігрові майданчики нові ігрові елементи (гойдалки, пісочники, інше) та новий ігровий комплекс придбаний завдяки допомоги Unisef.

Рябчук Т.Б. внесла пропозицію вважати роботу закладу дошкільної освіти та його керівника в 2021-2022н.р.як задовільну.

Результати голосування:за-22, проти-, утримався-

УХВАЛИЛИ:

1.Роботу Новоборівського ЦРД «Казка» за 2020-2021 н.р. та директора Шкорбот Н.Г. вважати як задовільну.

2. Порушити клопотання перед відділом освіти, культури молоді та спорту Новоборівської селищної ради про виділення коштів на ремонт радіаційного укриття (сховища).

Голова зборів: \_\_\_\_\_\_ Гецнар С.М.

Секретар: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Рябчук Т.Б.